



ff · UNTERNEHMENSENTWICKLUNG AG
Geisshüsler · Hofmann · Steinmann · Partner

Beraterprofil Andreas Hofmann

Werdegang.

- 1979 – 88 Unternehmensberater, Projektleiter und Kader-Ausbildner an der Stiftung für Forschung und Beratung am Betriebswissenschaftlichen Institut der ETH.
- 1980 – 81 1 Jahr Weiterbildung in Paris.
- 1988 – 97 Unternehmensberater und Partner der thv Unternehmensberatung AG, Luzern und Aarau.
- 1998 Mitgründer der Beratungsfirma ff · Unternehmensentwicklung AG, Luzern.



Andreas Hofmann
lic. iur., dipl. Supervisor IAP
Jahrgang 1952

Zusatzausbildung.

- In Organisationsentwicklung und Supervision.

Meine Kernkompetenzen.

- Gestalten, Steuern und Begleiten von Veränderungsprozessen bei Einzelpersonen, Teams und ganzen Organisationen.
- Management komplexer Projekte und Coaching von Projektleitenden.
- Entwickeln von Leitbildern, Zielen, Strategien, Führungsstrukturen und -instrumenten.
- Training von Teams zur Nutzung aller Ressourcen und zum Erreichen der Ziele.
- Begleitung von Leitungsgremien bei Reflexions- und Strategieprozessen.
- Entwickeln und realisieren moderner Verwaltungsführung.

Was mir wichtig ist.

- Sorgfältige Diagnose und Planung – konzentrierte Umsetzung.
- Voraussetzungen schaffen, die den Beteiligten und der ganzen Organisation Lernprozesse ermöglichen.
- Balance finden zwischen Qualität des Arbeitslebens und wirtschaftlichem Erfolg.
- Hohe Verbindlichkeit – von der Terminvereinbarung bis zur Realisierung einer Lösung.

Was typisch ist für mich.

- Hoch gesteckte Ziele und hohe Erwartungen – an mich und andere.
- Fähigkeit Leute zu begeistern und mitzureissen.
- Gut zuhören und wahrnehmen, was läuft.
- Pragmatischer zielstrebigem Arbeitsstil – anpacken.